

В ответе за субподрядчика

Ответственность предприятия за повреждения, причинённые персоналом другого предприятия (предприятия-субподрядчика).

В сегодняшней экономике довольно часты и многообразны случаи, когда предприятие не само выполняет обязательства согласно заключённому договору, а поручает их полное или частичное выполнение другому предприятию (субподрядчику).

Часто такая практика применяется в строительном праве. Застройщик заключает договор на строительство дома с генеральным подрядчиком (главным предприятием или заказчиком строительных работ). Генеральный подрядчик выполняет заключённые обязательства не самостоятельно (или лишь частично самостоятельно), а перекладывает их выполнение на другое предприятие. Это относится, например, к выполнению кровельных и штукатурных работ, кладке стен или плитки.

Подчеркнем, что субподрядчик заключает договор только с генеральным подрядчиком и получает от него поручение на выполнение работ, при этом не вступая в договорные отношения с непосредственным заказчиком. Это действует

и в том случае, если субподрядчик направляет свои счета согласно заключённому договору напрямую к заказчику. Если субподрядчик выполнил своё задание неудовлетворительно, заказчик не может при отсутствии договорных отношений обратиться к нему со своими претензиями. Только в исключительных случаях возможно предъявление требований к самому субподрядчику.

Заказчик может регулярно обращаться к генеральному подрядчику, который, согласно договору, несёт ответственность по отношению к заказчику.

Субподрядчика по отношению к заказчику принципиально можно рассматривать как помощника генерального подрядчика. Следствием этого является то, что генеральный подрядчик должен отвечать за нарушения договора субподрядчиком (неудовлетворительное выполнение работ, дополнительных обязанностей) как за свои собственные.

Заказчик может напрямую обратиться

к субподрядчику только с претензиями из-за недозволенного действия.

Генеральный подрядчик при определенных обстоятельствах (например, в случае организационной ошибки) несёт ограниченную ответственность по отношению к заказчику за преступные действия своего субподрядчика. Таким образом, для генерального подрядчика возможно лишь частичное освобождение от ответственности за нарушения, допущенные субподрядчиком. Однако при некоторых индивидуальных условиях договора ответственность может исключаться даже при преднамеренных действиях субподрядчика.

По условиям договора генеральный подрядчик не освобождается от ответственности за убытки, понесённые вследствие нарушения основного договорного обязательства или неосторожного ущерба, причиненного жизни и здоровью, а также прочих убытков, которые основываются на грубом неосторожном нарушении обязательств.

Если пришла беда. Авария на фирменной машине.

Тот, кто часто находится за рулём автомобиля, хорошо знает – малейшая неосторожность или ошибка при езде – и уже слышен характерный грохот. Что же делать, если авария произошла при поездке на фирменной машине? Должен ли работник платить за нанесённый ущерб?

Рабочая поездка должна осуществляться для выполнения заданий, изложенных в трудовом договоре, при этом приказ шефа для каждой отдельной поездки необязателен. Если работник использует автомобиль в личных целях, то в случае аварии он несёт всю полноту ответственности.

Речь идет о производственной поездке и в том случае, если работник с одобрения шефа использует в своей трудовой деятельности личный автомобиль, не получая за это специального вознаграждения (к вознаграждениям не отно-

сится компенсация расходов на эксплуатацию автомобиля).

В производственной деятельности применяется разработанное судебной практикой разделение ответственности работника за причиненный работодателю ущерб на три вида.

За преднамеренные или вызванные грубой неосторожностью убытки работник несёт ответственность в полном объеме. Разумеется, он не несёт полной ответственности при грубой неосторожности в тех случаях, когда существует зависимость между величиной ущерба и доходом сотрудника.

Если ущерб был вызван средней неосторожностью, то его нужно разделить между работодателем и работником по принципу справедливости и приемлемости. При легкой неосторожности ра-

ботник ответственности не несёт.

Самую большую группу случаев грубой неосторожности образуют аварии, произошедшие под влиянием алкоголя. Средняя неосторожность имеет место, например, при столкновениях или обгоне. Легкой неосторожностью являются незначительные нарушения (например, небольшое превышение допустимой скорости).

Работодатель не обязан заключать полную страховку (Vollkasko) для фирменных транспортных средств, но должен быть готов к тому, что из-за отсутствия такого договора в случае аварии будет нести дополнительные убытки. На практике это означает, что ответственность сотрудника ограничена размером доли застрахованного в страховании транспортных средств.

Геннадий ЛЕВИНСКИЙ